

К Р А Е В О Е Г О С У Д А Р С Т В Е Н Н О Е Б Ю Д Ж Е Т Н О Е У Ч Р Е Ж Д Е Н И Е «ГОСУДАРСТВЕННЫЙ МУЗЕЙ ИСТОРИИ ЛИТЕРАТУРЫ, ИСКУССТВА И КУЛЬТУРЫ АЛТАЯ» (КГБУ ГМИЛИКА)	УТВЕРЖДАЮ Директор музея _____ И.А. Коротков <u>« 30 » марта 2017 года</u>
--	---

**ПЛАН
деятельности КГБУ «Государственный музей истории литературы,
искусства и культуры Алтая»
по противодействию коррупции на 2017 год**

№	Наименование мероприятия	Срок реализации	Результат	Ответственные исполнители
1	2	3	4	5
1	Проводить заседания комиссии по противодействию коррупции в КГБУ ГМИЛИКА	По мере необходимости	Повышение уровня правовой культуры, понимания и ответственности сотрудников музея	Огнева Е.В.
2	Ввести новую рубрику на сайте музея «Антикоррупция», опубликовать в ней локальные нормативные акты по данной тематике	20 апреля	Привлечение внимания общества к антикоррупционной деятельности музея	Огнева Е.В. Таболин М.И. Лукьянова О.И.
3	Разработать Положение «Антикоррупционная политика КГБУ ГМИЛИКА»	30 марта	Повышение уровня правовой культуры, понимания и ответственности сотрудников музея	Огнева Е.В.
4	Переработать Кодекс этики и служебного поведения сотрудников музея.	1 ноября	Повышение уровня правовой культуры, понимания и ответственности сотрудников музея	Огнева Е.В.
5	Разработать Положение о конфликте интересов работников КГБУ ГМИЛИКА	1 ноября	Повышение уровня правовой культуры, понимания и ответственности сотрудников музея	Огнева Е.В.
6	Доводить до сотрудников музея положения законодательства Российской Федерации и локальных нормативных актов музея о противодействии коррупции.	В течение года	Повышение уровня правовой культуры, понимания и ответственности сотрудников музея	Коротков И.А. Огнева Е.В.
7	Осуществлять контроль локальных нормативных актов, принимающихся в музее: положения об оплате труда работников, положения о стимулирующих доплатах, штатного расписания, тарификационных списков, приказов, трудовых договоров, соглашений, должностных инструкций и др.	По мере необходимости	Повышение уровня правовой культуры, понимания и ответственности сотрудников музея	Титова С.Н. Дыбунова М.Г. Попова А.Н.

1	2	3	4	5
8	Принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов	В течение года	Повышение уровня правовой культуры, понимания и ответственности сотрудников	Коротков И.А.
9	Анализировать и обобщать поступающие в администрацию музея заявления, обращения граждан на предмет выявления коррупционных проявлений	По мере необходимости	Результаты обобщения полученной информации	Огнева Е.В.